

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI TBH Technik, s.r.o

1. Úvod

- a) Všetci zamestnanci spoločnosti TBH Technik, s.r.o. (ďalej len "TBH Technik"), sa zaväzujú dodržiavať súbor základných etických princípov pri podnikaní spoločnosti TBH Technik, ktorý je zakotvený v tomto etickom kódexe.
- b) Všetci zamestnanci TBH Technik vnímajú a plne rešpektujú záväzky, ktoré pri ich činnosti vznikajú vo vzťahu k spoločníkovi, konateľom, obchodným partnerom, dodávateľom, bankám, investorom, ostatným zamestnancom, , konkurentom ako aj širšej verejnosti.
- c) Budovanie dôvery v spoľahlivosť svojej firmy a všetkých partnerov je najdôležitejšou úlohou každého zamestnanca, ako aj vedúcich oddelení firmy TBH Technik.
- d) Zamestnanci TBH Technik pri všetkých svojich činnostiach postupujú podľa najvyšších etických štandardov. Dodržiavanie etických noriem je zo strany vedenia TBH Technik priebežne sledované a vyhodnocované.

2. Vzťah s partnermi a investormi

- a) TBH Technik ako celok a aj všetci jej zamestnanci vychádzajú z toho, že čestnosť voči spoločnosti je predpokladom úspešného a trvalého obchodného vzťahu. Tento princíp ovláda všetky aspekty pracovného vzťahu.
- b) Zamestnanci TBH Technik sa budú **vždy** vyhýbať nepravdám a úmyselnému skresľovaniu skutočností.
- c) Kolektív TBH Technik bude poskytovať partnerom a investorom stále kvalitnejšie služby v snahe udržať spoluprácu a hlavne spokojnosť na oboch stranách. Táto činnosť bude zo strany vedenia TBH Technik sledovaná, priebežne vyhodnocovaná a budú prijímané potrebné opatrenia pri zistení nedostatkov.
- d) Žiadny zamestnanec nesmie poskytnúť ktorémukoľvek partnerovi, či investorovi firmy peniaze, iný cenný dar alebo službu, či čokoľvek iné, čo by mohlo byť považované za úplatok.
- e) V snahe zvýšiť zisk nepoužije TBH Technik iné prostriedky, ako sú legitímne uznané obchodné metódy.
- f) Zamestnanci, vedúci oddelení a konatelia poctivo a otvorene informujú spoločníka o svojej obchodnej politike, dosiahnutých výsledkoch, úspešných i neúspešných a taktiež o výhľadoch do blízkej či vzdialenej budúcnosti.
- g) Všetky informácie získané od partnerov, ako aj spoločníka sa považujú za dôverné (obchodné tajomstvo).

3. Vzťahy s dodávateľmi a bankami

- a) TBH Technik bude rozvíjať vzťahy s dodávateľmi, založené na vzájomnej dôvere.
- b) TBH Technik sa zaväzuje platiť dodávateľom a bankám včas a podľa dohodnutých podmienok. Ak príde k úplne mimoriadnej situácii, ktorá by neumožňovala plniť tento záväzok, firma sa zaväzuje oznámiť túto skutočnosť dodávateľom a bankám a riešiť s nimi tento problém v dostatočnom predstihu a spolupráci.
- c) Zamestnanci TBH Technik budú pri rokovaní s dodávateľmi dodržiavať nasledovné zásady:
- nikdy nesmú vyžadovať peniaze alebo protislužby,
 - nikdy nesmú byť prijaté akékoľvek peňažné alebo iné dary,
- Každý ponúknutý dar alebo úsluha neobvyklého rozsahu alebo s pochybným cieľom musí byť ohlásený nadriadenému. Nedodržiavanie týchto zásad môže byť posudzované aj ako závažné porušenie pracovnej disciplíny.
- d) Všetky informácie o vzťahoch dodávateľov a bánk s TBH Technik sa považujú za dôverné (obchodné tajomstvo).

4. Vzťahy k zamestnancom

- a) Vzťahy k zamestnancom sú založené na úcte a dôstojnosti každého človeka a vo vzťahu voči zamestnancom sa dbá na základné ľudské práva.
- b) TBH Technik prijíma a posudzuje zamestnancov výhradne **na základe ich spôsobilosti k danej práci, bez akejkoľvek diskriminácie** podľa pohlavia, manželského stavu, vierovyznania, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia, ktorá sa nevzťahuje k pracovným úkonom.
- c) TBH Technik pri nábore nových zamestnancov podrobne informuje o ich profesných výhladoch a pracovných podmienkach, ako aj náplni práce na vybranej pracovnej pozícii pred uzatvorením zmluvy.
- d) TBH Technik sa zaväzuje povzbudzovať svojich zamestnancov všetkých úrovní a špecifikácií pri rozvíjaní ich schopností a znalostí relevantných pre zamestnanie, bude im pritom pomáhať a aktívne sa starať o ich profesionálny rozvoj.
- e) TBH Technik sa zaväzuje svojich zamestnancov pravidelne zoznamovať s cieľmi svojich aktivít a zainteresovať ich na zlepšovaní ich individuálnej práce, ako aj výkonu firmy ako celku.
- f) Informácie, ktoré zamestnanci, hlavne vedúci pracovníci získajú v zamestnaní, nebudú používať pre osobný zisk ani pre iný účel, než ten, ktorý bol určený.
- g) TBH Technik sa zaväzuje netolerovať žiadne sexuálne, fyzické alebo psychické obťažovanie zamestnancov.

h) TBH Technik uznáva ako záväzok brať zreteľ na záujmy a prospech dlhoročných zamestnancov.

i) TBH Technik sa všeobecne riadi pravidlami čo najužšej komunikácie so zamestnancami ako jedincami.

j) Nelegálne získavanie a využívanie všetkého software pre prácu s PC, ktoré sú nainštalované v spoločnosti TBH Technik je považované za porušenie pracovnej disciplíny tými pracovníkmi, ktorí ho nariadili, schválili, získali, inštalovali do PC alebo užívali s vedomím, že sa jedná o nelegálne nadobudnutý software.

5. Vzťahy s konkurenciou

a) TBH Technik si počína v konkurenčnom boji rúzne, ale čestne.

b) V konkurenčnom boji sa nepoškodzuje dobrá povesť konkurentov a to ani náznačovo.

6. Nezávislosť vedúcich pracovníkov

a) Vedúci oddelení nesmú byť žiadnym rodinným príslušníkom svojich podriadených zamestnancov.

b) Jednotliví vedúci oddelení nesmú byť súčasným partnerom zamestnanca inej spoločnosti, ktorej podnikanie má vo vzťahu k podnikaniu TBH Technik priamy konkurenčný charakter.

7. Stret záujmov

a) Zamestnanec sa zaväzuje nevstúpiť bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa do pracovných, obchodných a iných kontraktov a komunikácie s tretími osobami, ktoré majú čo i len čiastočne konkurenčný charakter voči podnikateľskej činnosti zamestnávateľa, a ani pre nich bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa vykonávať žiadnu prácu.

b) Nepripúšťa sa, aby bol zamestnanec bez predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnávateľa osobne či finančne zainteresovaný v záležitostiach inej spoločnosti, ktorej podnikanie má vo vzťahu k podnikaniu TBH Technik priamy konkurenčný charakter.

8. Dodržiavanie etických noriem

a) Podmienkou zamestnania v spoločnosti TBH Technik je súhlas zamestnanca s dodržiavaním princípov, uvedených v tomto Etickom kódexe. Preto vedenie spoločnosti preukázateľne zoznami každého zamestnanca (vrátane novo nastupujúcich) s týmto Etickým kódexom a zabezpečí jeho dostupnosť všetkým zamestnancom TBH Technik.

b) Zamestnanci môžu všetky svoje pripomienky, názory o správaní spoločnosti, o rozhodnutiach, ktoré považujú za neetické a akékoľvek zistenia o porušení alebo priestupku tohto etického kódexu odovzdávať alebo zasielať riaditeľovi spoločnosti, ktorý je pre všetkých zamestnancov dostupný na e-mailovej adrese Jozef.Tkacik@tbh.sk.

c) Politika TBH Technik zakazuje odvetu voči zamestnancovi, ktorý podal správu alebo upozornil na porušenie tohto Etického kódexu v dobrej viere. TBH Technik taktiež nedegraduje, nesuspenduje, neobťažuje ani nediskriminuje zamestnanca v odvetu za to, že zamestnanec poskytol informácie alebo iným spôsobom asistoval alebo sa zúčastňoval pri vyšetrovaní TBH Technik a iných legislatívnych orgánov a ktoré sa vzťahujú na to, že zamestnanec má odôvodnenú vedomosť o existencii porušenia toho Etického kódexu, na ktorý upozornil. Žiadny z vedenia spoločnosti alebo vedúcich oddelení TBH Technik a taktiež ani zamestnanec nemá povolené uskutočňovať zmienené odvetné akcie.

d) S Etickým kódexom budú zoznámení zamestnanci, vedúci oddelení ako aj vedenie spoločnosti a bude zverejnený na internetovej stránke spoločnosti TBH Technik.