

## Politika spoločenskej zodpovednosti

*TBH Technik, s.r.o je hodnotovo založená firma, ktorá dbá na čestnosť a poctivý prístup k podnikaniu. Je našou prioritou dodržiavať základné zásady spoločenského správania voči našim zamestnancom, vedúcim pracovníkom, konateľom, partnerom, ako aj investorom.*

*Vedenie spoločnosti TBH Technik, s.r.o. sa zaväzuje k dodržiavaniu princípov spoločenskej zodpovednosti, ako aj k zabezpečovaniu zdrojov potrebných pre ich úspešné fungovanie vo všetkých oblastiach nášho podnikania. Nasledujúce morálne a etické zásady sú preto záväzné nielen pre vedúcich pracovníkov, ale pre všetkých našich zamestnancov, ktorí konajú v mene spoločnosti, bez rozdielu a bez ohľadu na pracovnú funkciu, postavenie, či organizačné zaradenie v rámci spoločnosti TBH Technik.*

### **A) Dodržiavame ľudské práva**

V TBH Technik rešpektujeme všetky odporúčania vychádzajúce z Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN, Základných práv pri práci stanovených Medzinárodnou organizáciou práce, ako aj zo slovenského Zákonníka práce. Našu politiku spoločenskej zodpovednosti pravidelne preverujeme tak, aby bol zakaždým braný ohľad na základné ľudské práva bez rozdielu pre všetkých zamestnancov. Taktiež sa snažíme našim zamestnancom vyjsť maximálne v ústrety a prihliadame na plnenie všetkých požiadaviek.

### **B) Poskytujeme rovnaké príležitosti pre všetkých**

Tak ako uvádza Etický kódex spoločnosti TBH Technik, s.r.o., v našej spoločnosti nejednáme diskriminačne ani netolerujeme diskrimináciu akéhokoľvek druhu, či už na základe farby pleti, pôvodu, pohlavia, veku, národnosti, sociálneho zázemia, zdravotného postihnutia, sexuálnej orientácie alebo ideológie. Zároveň podporujeme integráciu ľudí so zdravotným postihnutím medzi zamestnancov TBH Technik.

### **C) Navzájom sa k sebe správame s rešpektom**

Našou prioritou je chrániť dôstojnosť každého jednotlivca. Netolerujeme žiadne obťažovanie súčasných ani minulých zamestnancov, a to nielen na pracovnom mieste, ale aj v súkromí. Bránime využívaniu duševného alebo fyzického nátlaku, verbálneho urážania alebo telesných trestov či trestov vo forme ťažkej práce. Nedovoľujeme správanie, vrátane gestikulácie, rečí a fyzického kontaktu, ktoré má sexuálny, nátlakový, výhražný, alebo urážlivý charakter.

### **D) Deti ani mladiství u nás nepracujú**

Zaisťujeme riadnu ochranu mladistvých. Nezamestnávame osoby, ktoré nedosiahli **minimálny zákonný vek** na prácu podľa legislatívy SR s výnimkou prípadov, kedy ide o vládou schválený program, ktorý je súčasťou výchovno-vzdelávacieho procesu na stredných odborných školách (tzv. pracovná prax) v odboroch, ktoré nájdu svoje využitie v spoločnosti TBH Technik.

### **E) Svojim zamestnancom poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky**

Zamestnancom TBH Technik poskytujeme spravodlivé pracovné podmienky a to vo viacerých aspektoch, ako napríklad bezpečné pracovné prostredie, spravodlivé finančné ohodnotenie a pravidelné vyplácanie miezd, ktoré prekračujú minimálne štandardy stanovené zo zákona. Taktiež sú zamestnancom poskytované zamestnanecké výhody, akými sú napríklad 13. a 14. plat, príspevok zamestnávateľa do III. dôchodkového piliera svojich zamestnancov, ako aj zabezpečený pitný režim a pod.

### **F) Zaisťujeme bezpečné pracovné prostredie a dodržiavame ochranu zdravia pri práci**

Zaisťujeme bezpečné a zdravé pracovné prostredie na všetkých pracoviskách (sídlo firmy v Žiline – administratívna budova a servisná hala, ako aj v technická kancelária v Košiciach) a podnikáme odpovedajúce kroky, ktoré zabránia nehodám, zraneniam, alebo inej ujme na

zdraví pri práci. V maximálnej možnej miere sa snažíme minimalizovať akékoľvek príčiny, ktoré by viedli k ohrozeniu v pracovnom prostredí.

### **G) Zaisťujeme spravodlivé finančné ohodnotenie**

Zaisťujeme, aby vyplácané mzdy dosahovali alebo prekračovali minimálne štandardy stanovené zo zákona, aby vždy postačovali k naplneniu základných potrieb pracovníkov a aby im zaistili prostriedky k voľnému použitiu.

Mzdové podmienky sú stanovené podpísanou pracovnou zmluvou. Súčasťou pracovnej zmluvy je Mzdový dekrét ako príloha k pracovnej zmluve. Každý zamestnanec má podľa pracovného zaradenia:

1. Základnú mzdu
2. Mesačnú prémie, ktorej vyplatenie je závislé od
  - dosiahnutia zisku spoločnosti
  - dodržiavania Pracovného a Organizačného poriadku firmy TBH Technik, s.r.o. a príslušných ustanovení zákonníka práce
3. Trinásty plat vyplatený v júni a štrnásty plat vyplatený v mesiaci december, kedy vyplatenie tiež závisí od splnenia plánu obratu (Umsatz a AE), zisku spoločnosti, cash flow a iných ekonomických ukazovateľov
4. Platenie nadčasov nad rámec Zákonníka práce

### **H) Poskytujeme zamestnancom viaceré zamestnanecké benefity**

Medzi hlavné benefity, ktoré sú zamestnancom poskytované považujeme:

1. Poskytovanie finančného príspevku na stravovanie nad rámec Zákonníka práce
2. Pravidelné prispievanie do III. piliera doplnkového dôchodkového sporenia, ktoré zamestnancom umožňuje získať doplnkový dôchodkový príjem v starobe v zmysle [zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov](#).
3. Príspevky na jazykové vzdelávanie, či iné odborné vzdelávanie. Podporujeme zamestnancov v zvyšovaní ich kvalifikácie a schopností. Poskytujeme im zdroje na navštevovanie kurzov, workshopov a školení a to nad rámec platnej legislatívy. Tým podporujeme ich profesionálny rast
4. Používanie služobných vozidiel na súkromné účely, avšak s úhradou nákladov za PHM
5. Vianočné darčkové poukážky
6. Jubilejné odmeny
7. Team building aktivity – športové aktivity pre zamestnancov ako turistika, výlet na bicykloch alebo tímové športové aktivity

### **I) Zamestnancom poskytujeme pohyblivú pracovnú dobu**

Zamestnancom je poskytnutá možnosť pohyblivej pracovnej doby a to v rozmedzí od 6. do 19. hod., avšak je povinnosťou byť prítomný v časovom rozmedzí od 8. do 15. hodiny, ktoré slúžia ako oficiálne otváracie hodiny pre dodávateľov, ako aj odberateľov a iných zákazníkov spoločnosti TBH Technik, s.r.o.

### **J) Podnikáme eticky a poctivo**

Dodržiavame najvyššie štandardy etiky a poctivosti podnikania, čo uvádzame aj v Etickom kódexe spoločnosti TBH Technik a podporujeme snahy národných a medzinárodných orgánov o zavedenie a presadzovanie vysokých etických štandardov vo vzťahu ku všetkým podnikateľským subjektom.

### **K) Netolerujeme korupciu**

Spolu s našimi obchodnými partnermi dodržiavame príslušné protikorupčné zákony. Naši zamestnanci neponúkajú našim obchodným partnerom žiadne výhody s cieľom získať vlastnú

podnikateľskú činnosť alebo iné výhody súvisiace s podnikaním. Rovnako nie sú v našom kolektíve tolerované žiadne prejavy vydierania a nečestného správania sa.

#### **L) Chránime a dodržiavame obchodné tajomstvá**

V spoločnosti TBH Technik rešpektujeme dôverné informácie o našich obchodných partneroch a to vrátane dôverných informácií po skončení obchodného vzťahu. Tiež súhlasíme s dodržiavaním všetkých pravidiel ochrany osobných údajov tak, ako nám ich ukladajú príslušné nariadenia a zákony.

#### **M) Evidujeme plnohodnotné záznamy**

Všetky záznamy a dokumenty, či už interné alebo externé, musia byť presné a zodpovedať skutočnosti. Dodržiavame právne záväzné účtovné predpisy, ktoré zabezpečujú, že naše záznamy musia byť v každom momente kompletne, správne, aktuálne a kompatibilné. Záznamy v písomnej forme sú archivované na obdobie stanovené zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve a ostatných platných zákonov o účtovníctve, registratúre a archivácii, ako aj dani z príjmov.

#### **N) Podporujeme voľnú hospodársku súťaž**

V spoločnosti TBH Technik dodržiavame pravidlá spravodlivej hospodárskej súťaže a to v súlade so všetkými príslušnými zákonnými predpismi. To znamená, že sa nepodieľame na vytváraní a udržiavaní kartelov a nezapájame sa do aktivít, ktoré obchádzajú, narúšajú alebo obmedzujú hospodársku súťaž podľa antitrustových pravidiel. Nezneužívame naše postavenie na trhu a zmluvné partnerstvo so spoločnosťami Bosch Rexroth AG; EMERSON/ AVENTICS/ ASCO; VOSS a Renold.

#### **O) Snažíme sa predchádzať akýmkoľvek konfliktom záujmov**

Naše rozhodnutia sú založené na faktických úvahách a nie sú ovplyvňované našimi vlastnými osobnými záujmami. Ak je zamestnanec spoločnosti TBH Technik alebo náš obchodný partner v možnom konflikte záujmov, musí túto skutočnosť bezodkladne oznámiť vrcholovému vedeniu spoločnosti.

#### **P) Rešpektujeme duševné vlastníctvo**

Neschvaľujeme používanie akýchkoľvek nelegálnych softvérov a iných programov na žiadnych zariadeniach, ktoré používajú vedenie spoločnosti, vedúci oddelení ako aj všetci ostatní zamestnanci. TBH Technik zakupuje oficiálne softvéry a kolektív spoločnosti rešpektuje licenčné podmienky softvérov a programov tretích strán a to v rozsahu povolenom užívateľom. Nelegálne kopírovanie a inštalácia iných softvérov, ako sú povolené, je postihované.

#### **Q) Nepodporujeme pranie špinavých peňazí a financovanie ozbrojených skupín**

V TBH Technik dodržiavame právne predpisy týkajúce sa prania špinavých peňazí. Nezúčastňujeme sa žiadnych aktivít, ktoré môžu priamo alebo nepriamo prispievať k financovaniu ozbrojených skupín alebo skupín uvedených na sankčných zoznamoch.

#### **R) Záleží nám na ochrane životného prostredia**

Nabádame k ochrane životného prostredia využívaním technológií šetrných k životnému prostrediu a minimalizovaním škôd. Snažíme sa znižovať spotrebu vody, energií a emisie skleníkových plynov, zvyšovať kvalitu vody a ovzdušia a recyklovať čo najväčší podiel odpadov.

Ak zamestnanec alebo iná osoba priamo spolupracujúca so spoločnosťou TBH Technik zistí porušenie ktorejkoľvek z uvedených zásad, je povinná ich okamžite nahlásiť svojmu nadriadenému alebo zvolenej zodpovednej osobe.

Oznámenie je možné podať **ústnou alebo písomnou formou**. Písomný podnet možno podať priamo zodpovednej osobe alebo na sekretariáte sídla firmy v Žiline, alebo u vedúceho pobočky v technickej kancelárii sídliacej v Košiciach. Zamestnanci sekretariátu, ako aj vedúci pobočky v Košiciach sú povinní doručiť podnet do rúk oprávnenej zodpovednej osoby. Zodpovedná osoba má povinnosť prijatý podnet zaevidovať do firemného evidenčného systému, ktorý je vedený v písomnej ako aj elektronickej podobe.

Podanie podnetu elektronickou formou je možné uskutočniť na adresu sekretariátu na e-mailovej adrese [tbh.technik@tbh.sk](mailto:tbh.technik@tbh.sk). Podnety prijaté týmto spôsobom je oprávnená osoba povinná bezodkladne postúpiť na vybavenie zodpovednej osobe.